

**RENCONTRE AVEC LES ACTEURS MISSIONNÉS – 07/10/2023 au Centre St Jean, Angers**  
**INTERVENTION TMOIGNAGE SUR LA MISE EN PLACE DU PÔLE D'ANIMATION MISSIONNAIRE (PAM)**

Notre **PAM du Baugeois-Vallée** regroupe **4 paroisses des territoires de Beaufort, Baugé, Longué-Jumelles et Noyant**, regroupant 47 communes, dans un **secteur semi-rural**. 4 paroisses contrastées dans leur nombre d'habitants, type de populations, tranches d'âge etc... Image des **4 Daltons** ! (des frères, mais très différents...).

[Aide-mémoire : Sainte-Marie-et-Saint-Jean-du-Lathan (Longué), Sainte-Marthe-et-Marie en Baugeois (Baugé), Saint-Martin du Noyantais (Noyant), Saint-Pierre en Vallée (Beaufort-en-Vallée)]

**Lancé officiellement le 25/09/2022** lors d'une célébration présidée par Mgr Delmas.

Le PAM du Baugeois est animé par des laïcs et nos prêtres :

- **Luc Benêteau** à Beaufort (curé), **Loïc Bruneau** à Longué, **Robert Orillard** pour Noyant et Baugé
- assistés de 2 prêtres en retraite : **Paul Vincent** et **Joseph Rahard**

Objectif du pôle missionnaire : être **missionnaires à nos portes**, dans nos territoires. « L'Église doit être au service des habitants pour les accompagner dans les épisodes de leur vie ».

Un groupe de réflexion a été lancé pour **définir les premiers les axes missionnaires**, cette réflexion est toujours en cours. 2 axes se sont dégagés à ce stade :

- **Accompagner ceux qui souffrent des difficultés de la vie**, ceux qui viennent vers l'Église et ceux qui sont déjà là.
- **Accueillir les bonnes volontés** qui se présentent pour prendre part à la vie de l'Église.

Les maître-mots de ce regroupement : **1/ mutualiser les moyens, et 2/ s'enrichir par le partage des expériences des uns et des autres -> la devise « Partager est une richesse au service de la mission ».**

Les opportunités que le PAM apporte font passer au second plan le contexte à l'origine de cette organisation, à savoir le **constat de ressources humaines plus modestes** dans nos paroisses.

**Exemples concrets après 12 mois de fonctionnement :**

**1/** regroupement des animateurs et participants **au sein d'une même équipe** pour la **préparation au baptême et au mariage**.

**Bénéfices :**

- Préparation baptêmes : participation plus importante des familles et équipe d'accompagnement renforcée
- Préparation mariages : 53 couples du PAM avec plus de 10 heures de rencontres, c'est enrichissant ! Une démarche « Tandem » va être proposée aux jeunes couples mariés ou non

**2/** Le livret proposé aux **familles en deuil** est en cours de remaniement. Mise en place d'un **service d'entraide en « urgence » pour les sépultures**.

**3/ Des animations en commun**. Par exemple 1 **messe communautaire** par trimestre, tournante sur les 4 paroisses. Des **propositions** pour les jeunes et des spectacles à l'échelle du pôle.

**4 /** Les directeurs des neuf **écoles catholiques du territoire du pôle** se retrouvent autour de Luc Bénêteau pour travailler autour de leur mission.

**5/** Depuis mars dernier nous éditons le **bulletin L'Echo des paroisses** tous les 15 jours. Le **recto** est destiné aux informations du pôle, du diocèse, du Vatican, etc... Le **verso** est personnalisé avec les informations de chaque paroisse, pour devenir un vrai lien de communication entre nous.

Ce qui marche bien	Les points de vigilance
Cela <b>bouge les lignes, change les habitudes</b> : une bonne chose au service de la mission, mais qui nécessite de la vigilance...	
Facteur de réussite : on a tous voulu dès le départ que <b>chaque paroisse garde sa particularité</b> , ne soit pas fondue dans une « super-paroisse »	Chaque paroisse <b>débroussaille</b> encore à son propre niveau <b>l'aspect missionnaire</b> . <b>Perte d'efficacité</b> dans la phase de <b>rodage</b> des forces mises en commun.
Facteur de réussite : <b>communiquer tôt</b> sur le projet au sein de chaque paroisse, <b>pour créer une véritable envie des 4 paroisses</b> de faire des choses ensemble et de mettre en commun des moyens. S'est traduit par exemple par la création d'un <b>groupe whatsapp inter-EAP</b> .	Encore besoin de « <b>s'acclimater</b> ». Les réflexes de <b>penser au pôle</b> comme à la paroisse ne sont pas encore ancrés. Inertie des <b>individualités</b> de chaque paroisse.
<b>Découverte de nouveaux itinéraires</b> par le <b>partage</b> et la <b>mise en commun</b> des expériences et pratiques (mariages, baptêmes, sépultures etc...). Permet de <b>sortir de ses habitudes</b> (« décoller la pulpe du fond de la bouteille »). Cela crée une <b>stimulation</b> entre les 4 paroisses.	<b>La distance géographique</b> et la qualité des axes routiers au sein du pôle. Pour les messes et animations communautaires, les réunions etc.. Cela bouge les lignes. Ex : Saint Mathurin - Noyant = 40 minutes de voiture
Bonne perception des <b>échanges inter-EAP</b> trimestriels et des réunions de Pôle qui ont été mises en place pour les diverses missions. Après réflexion nous avons <b>renoncé à créer une instance de gouvernance spécifique</b> au Pôle (avec des représentants de chaque EAP), car cela aurait alourdi le fonctionnement.	Avec des <b>prêtres tournants sur le pôle</b> , il faut assurer une <b>parfaite circulation de l'information</b> -> mise en place d'un planning des prêtres qui démarre.
<b>Meilleure visibilité et attractivité</b> du Pôle Missionnaire pour <b>l'accueil de jeunes familles</b> en mission dans nos paroisses, logées dans nos presbytères. Bientôt un 2 <sup>ème</sup> couple sur le pôle, qui <b>font vivre nos presbytères</b> ce qui rejaillit sur le Pôle.	La mise en place d'un support de communication commun au pôle <b>tous les 15 jours (l'écho des paroisses)</b> change les habitudes. Certaines paroisses avaient une parution hebdo, d'autres mensuelles...
Les Paroisses regroupées en Pôle <b>ne se sont pas choisies entre elles</b> . C'est un <b>manque</b> pour certains, mais aussi une <b>chance</b> de diversité car nos 4 paroisses sont <b>comme les Daltons</b> à qui on demanderait de s'entendre (petits, grands, tempéraments différents etc...). <b>Les populations des 4 paroisses sont hétérogènes</b> (nombre d'habitants, tranches d'âge, professions etc...)	
Très positif : la <b>vie / fraternité de nos prêtres</b> du Pôle en un même lieu, le presbytère de Beaufort.	Veiller à <b>ne pas créer de conflits sur des questions économiques</b> . Ex : règle de répartition d'une facture pour un projet commun au pôle.